

استاندارداری آذربایجان غربی

طرح «مدیران فردا»

(استعدادیابی و جانشین پروری)

با عنایت به اهمیت توسعه سرمایه انسانی، شناسایی و پرورش استعدادهای مدیریتی و ایجاد پشتوانه‌ای توانمند برای تأمین مدیران شایسته در آینده، طرح «مدیران فردا» با رویکرد شناسایی، ارزیابی، توانمندسازی و آماده‌سازی کارکنان مستعد برای پذیرش مسئولیت‌های مدیریتی طراحی و در حال اجرا می‌باشد.

این طرح با بهره‌گیری از الگوهای نوین توسعه رهبری و با تأکید بر شایسته‌سالاری، توسعه فردی، تجربه عملی، یادگیری مستمر و ارزیابی مبتنی بر شایستگی، تلاش دارد زمینه‌ای نظام‌مند برای رشد کارکنان مستعد و شکل‌گیری نسل جدیدی از مدیران توانمند، اخلاق‌مدار، مسئله‌محور و تحول‌آفرین فراهم نماید.

مخاطبان طرح

مشارکت در طرح مذکور برای تمامی کارکنان دستگاه‌های اجرایی که دارای انگیزه رشد، ظرفیت یادگیری، عملکرد مناسب، روحیه مسئولیت‌پذیری، توانمندی فردی و علاقه‌مند به پذیرش نقش‌های مدیریتی هستند، مورد تأکید است.

بدیهی است شرکت در این طرح صرفاً به معنای انتصاب یا ارتقای قطعی فرد به سمت مدیریتی نبوده، بلکه فرصتی برای شناخت ظرفیت‌های فردی، توسعه شایستگی‌ها و قرارگرفتن در مسیر رشد مدیریتی خواهد بود.

اهداف اصلی طرح

۱. استقرار نظام و اصول شایسته سالاری.
۲. شناسایی و کشف استعدادهای مدیریتی در میان کارکنان.
۳. ایجاد بانک اطلاعاتی به روز از توانمندی‌ها و استعدادهای مدیریتی برای تصدی مناصب مزبور.
۴. ارزیابی و توسعه شایستگی‌های فردی، حرفه‌ای و مدیریتی.
۵. تقویت مهارت‌های رهبری، تصمیم‌گیری، حل مسئله و مدیریت افراد.
۶. فراهم‌سازی مسیر مشخص برای رشد و پیشرفت شغلی کارکنان.
۷. ایجاد نظامی منسجم برای جانشین‌پروری و تأمین مدیران آینده.
۸. تبدیل آموزش‌های مدیریتی از آموزش‌های صرفاً نظری به فرآیندی مستمر، عملی و مبتنی بر تجربه.

فرآیند کلی طرح

شرکت‌کنندگان پس از ورود به طرح، در مراحل مختلفی از جمله:

ثبات‌نام و تشکیل پرونده → ارزیابی شایستگی‌ها → شناسایی نقاط قوت و زمینه‌های قابل توسعه → تدوین برنامه توسعه فردی (IDP) → آموزش و توسعه → تجربه و مأموریت‌های عملی → مربی‌گری و منتورینگ → ارزیابی مجدد → ورود به مسیر استعدادهای مدیریتی قرار خواهند گرفت.

در این فرآیند، هدف صرفاً آموزش مدیر نیست؛ بلکه تلاش می‌شود هر فرد بر اساس ویژگی‌ها، توانمندی‌ها و نیازهای توسعه‌ای خود، مسیر رشد مدیریتی متناسب با ظرفیت‌هایش را طی نماید.

ضرورت مشارکت

تجربه سازمان‌های موفق نشان می‌دهد که ساختن مدیران توانمند، فرآیندی زمان‌بر بوده و نمی‌توان توسعه مدیران را به زمان خالی شدن یک پست مدیریتی موکول کرد. بنابراین، ایجاد یک ذخیره مدیریتی توانمند و آماده، از الزامات آینده هر سازمان محسوب می‌شود.

از این رو، مشارکت در طرح «مدیران فردا» فرصتی است برای کارکنان تا ضمن شناخت بهتر توانمندی‌های خود، مهارت‌ها و شایستگی‌های مورد نیاز برای ایفای نقش‌های مدیریتی آینده را در یک مسیر هدفمند توسعه دهند.